

Materská škola - Óvoda, Zádielska 4, Košice - Staré Mesto

Kritéria na priznanie osobného príplatku zamestnancov


- 1. Šťastné dieťa s rozvinutými návykmi, zručnosťami, prosociálnym správaním a vedomosťami zodpovedajúcimi učebným osnovám školského vzdelávacieho programu**
Stanovené kritérium - zavádzanie nových foriem práce v edukácii detí, kvalitná odborná práca orientovaná na edukáciu detí s individuálnym prístupom, tvorivá iniciatíva jednotlivca alebo pracovného kolektívu.
- 2. Dobré meno školy, vytvorenie odborného a atraktívneho školského vzdelávacieho programu materskej školy, dobrá spolupráca s rodičmi a okolím**
Stanovené kritérium - organizácia edukačných aktivít, kvalita pripravovaných materiálov, pomôcok k preberanému učivu s dôrazom na dostupnosť týchto materiálov aj pre deti. Organizácia odbornej pedagogickej činnosti zamestnanca, kvalita využitia odborných diagnostických materiálov počas diagnostickej činnosti. Kritéria hodnotenia dieťaťa využíva spravodlivo a vždy prihliada na aktuálny potenciál dieťaťa.
- 3. Odborný výkon pedagogickej činnosti pedagogického zamestnanca**
Stanovené kritérium - samostatnosť a iniciatívnosť pri vyhľadávaní nových metodických postupov a ich uplatňovanie v praxi, zamestnanec neočakáva pokyny " zhora".
- 4. Dlhodobé kvalitné plnenie pracovných povinností - výkonnosť vyrovnaná.**
Stanovené kritérium - ďalší osobnostný rozvoj zamestnanca, jeho smerovaní a povzbudenie k rozvoju jeho schopností a kompetencií.
- 5. Odborná pripravenosť** - absolvované vzdelanie, vedomosti a ich aplikácia v odbore, ochota získavať nové odborné informácie, operatívnosť, samostatnosť, cieľavedomosť, organizačné ochopnosti, zodpovednosť, tvorivosť, schopnosť spolupracovať v kolektíve kreatívita, sebahodnotenie.
- 6. Merateľné kritériá výsledkov práce alebo výkonu** - množstvo práce, kvalita práce, presnosť, efektívnosť, ochota prijímať nové úlohy, úsilie pri plnení úloh, spoľahlivosť pri výkone práce, dodržiavanie pravidiel, dôslednosť, pracovná disciplína, dodržiavanie pokynov nadriadených, pracovná vytrvalosť, dochádzka, využívanie pracovného času podľa Zákonníka práce, plnenie povinností vyplývajúcich z pracovnej náplne.
- 7. Sociálne správanie** - ochota spolupracovať, správanie sa k ostatným zamestnancom, kolegom, rodičom, deťom a k nadriadeným zamestnancom.

Na základe hodnotenia možno zvýšiť/znížiť osobný príplatok, ak:

- vykazuje mimoriadne výsledky pri vykonávaní pracovnej činnosti,
- vykazuje vyšší stupeň požadovaných výsledkov,
- vykazuje uspokojivé výsledky,
- vykazuje čiastočne uspokojivé výsledky,
- nevykazuje požadované výsledky.

MATERSKÁ ŠKOLA
Zádielska 4
KOŠICE - STARÉ MESTO

V Košiciach, dňa : 02. 01. 2012


Mgr. Lucia Leskovská
riaditeľka MŠ